

# さいたま市男女共同参画推進事業者表彰式を開催しました



令和3年11月19日(金) さいたま市役所 市長室

平成29年度より、ワーク・ライフ・バランスの推進など男女がともに働きやすい職場づくりに向けて積極的に取り組んでいる従業員300人以下の事業者を「さいたま市男女共同参画推進事業者」として表彰しています。令和3年度は、以下の4事業者が表彰されました。

## 令和3年度 さいたま市男女共同参画推進事業者及び取組事例

### 見沼区春岡 株式会社インボックス

- 育児、介護に関する制度の弾力的な運用
- 短時間正社員制度の導入、残業時間の削減 等

### 見沼区春岡 ソイルテクノロジー株式会社

- 育児、介護に関する制度の弾力的な運用
- 短時間正社員制度の導入、残業時間の削減
- オンラインによる現地確認システムの導入 等

### 大宮区桜木町 株式会社日さく

- 育児、介護に関する制度の弾力的な運用
- テレワークの導入、女性管理職の登用や女性技術職の積極的な採用 等

### 桜区道場 株式会社渡辺製作所

- 育児、介護休業等の取得の促進、残業時間の縮減
- 女性の職域拡大への取組 等



清水勇人市長から、表彰状が贈呈されました。



表彰式の後、清水市長を交えて歓談しました。

